

Verklaring maatschappelijk verantwoord ondernemen

Duurzaamheid en welzijn zijn belangrijke waarden voor Fingo. Om deze waarden effectief te handhaven richt men:

- een milieumanagementsysteem in conform de internationale norm voor milieumanagementsystemen ISO14001.
- een managementsysteem in conform de norm voor duurzame en maatschappelijk verantwoord ondernemen (de CSC certificering).

Het beleid:

- houdt rekening met de bedrijfsdoelen en de context van Fingo met inbegrip van de aard, de schaal en de ingeschatte impact van de activiteiten, producten en dienstverlening
- voorziet in een kader om haalbare milieu en welzijnsobjectieven op te zetten.
- is een engagement van Fingo om het milieu te beschermen, vervuiling te voorkomen en andere specifieke engagementen die relevant zijn in het licht van de context van de organisatie.
- zorgt ervoor dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen.
- zorgt ervoor dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van Fingo en haar leveranciers mogen worden verwacht om corruptie te voorkomen.

Fingo verwacht van haar leveranciers dat ze zich houden aan de hoogste standaard van moreel en ethisch gedrag, dat ze de plaatselijke wetten respecteren en zich niet bezighouden met enige vorm van corrupte praktijken zoals afpersing, fraude of omkoping.

- richt zich op dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Deze verklaring heeft als basis gedienend voor volgende verklaringen.

- de bepalingen van de internationale verdrag inzake burger en politieke rechten
- de bepalingen inzake economische, sociale en culturele rechten
- vermijden van medeplichtigheid aan de overtredingen van de bepalingen van UVRM
- de verdragen van de internationale arbeidsorganisatie (IAO) over dwangarbeid (ILO conventie 29, 105, 203)
- Het ILO verdrag over kinderarbeid (ILO conventie 138 and 182)
- Het ILO verdrag over de fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidskrachten (ILO Convention 87, 98, appendix D)
- Het ILO verdrag over de discriminatie, kwetsbare groepen en gelijke kansen voor vrouwen en mannen op het werk (ILO Convention 100, 111)

Fingo verklaart steeds zorg te dragen voor haar werknemers. Bij problemen staat Fingo steeds klaar om te luisteren naar de grieven van zijn werknemers en waar nodig en indien mogelijk passende actie te ondernemen.

- richt zich op het uitbetalen van een billijk loon voor al haar werknemers. Hieronder verstaan we een leefbaar en fatsoenlijk loon dat hoger ligt dan de wettelijke minimumlonen. (ILO conventie 131)

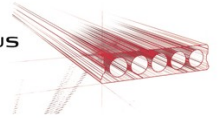
Het is ook de betrachting van Fingo om de lonen steeds tijdig uit te betalen.

- richt zich op dat alle materialen/grondstoffen die aangekocht worden van traceerbare bronnen afkomstig zijn. Het is ook de betrachting van Fingo, om zoveel als mogelijk grondstoffen aan te kopen van 'tier level 1' leveranciers zoals bepaald in de CSC normering .

Fingo koopt zijn materialen , waar mogelijk, duurzaam in en deze materialen zijn ook van verantwoorde herkomst (de producten zijn legaal, zonder kinderarbeid, milieu vriendelijk, veilig, enz..)

Fingo verwacht zodoende van haar leveranciers dat zij ook waar mogelijk duurzaam inkopen en/of produceren.

- richt zich op om de uitstoot van broeikasgassen (GHG) te meten, te rapporteren en te reduceren.



- richt zich op het meer en meer gaan gebruiken van, waar mogelijk, zoveel mogelijk secundaire grondstoffen daar waar het ecologisch verantwoord is en technisch en economisch mogelijk is.
- erkent de materiële en intellectuele eigendomsrechten van anderen.
- richt zich op en engageert zich om zoveel mogelijk, waar mogelijk, duurzaam in te kopen.



Wanneer organisatiewijzigingen zich zouden voordoen die grote gevolgen kunnen hebben voor de werkgelegenheid, zal de bedrijfsleider de betrokkenen informeren, zodat de gevolgen gezamenlijk kunnen worden onderzocht om de schadelijke effecten zoveel mogelijk te beperken.

Fingo engageert zich om geen activiteiten te ontplooiën in gebieden met een potentieel landgebruiksconflict. (zie UNESCO Heritage Sites voor de beschreven plaatsen)

Fingo wilt ook zijn steentje bijdrage om te investeren in initiatieven en programma's gericht op de verbetering van de sociale aspecten van de lokale gemeenschap:


- Rekening houden met de bevordering van de gemeenschapsontwikkeling in de maatschappelijke investeringsprojecten;
- Vermijden van acties die een gemeenschap afhankelijkheid houden of maken van liefdadigheidsactiviteiten, voortdurende aanwezigheid of ondersteuning door de organisatie;
- Overwegen om samen met andere organisaties, met inbegrip van de overheid, bedrijven of niet-gouvernementele organisaties (NGO's) synergie te maximaliseren en gebruik te maken van complementaire middelen, kennis en vaardigheden;
- Overwegen om bij te dragen aan programma's die toegang tot voedsel en andere essentiële producten voor kwetsbare of gediscrimineerde groepen en personen met een laag inkomen bieden.
- Rekening houden met devaluatie van land en ontheemding.

Indien iemand klachten heeft of feedback wil geven over ons functioneren of over alles wat hier in dit document wordt verklaard, kan bij ons zijn klacht of zijn feedback laten weten.

 tingo@tingo.be
 03/309 26 26

Dit beleid is beschikbaar gesteld op onze website voor onze belanghebbenden.

Malle, 3 mei 2022



Gert Van Cauwenbergh
(voor Gevanca BV)
Gedelegeerd bestuurder